

Reunión de los secretarios de Estado de Empleo y Seguridad Social con la CRUE

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social confirma que el contrato mantiene todos predoctoral derechos y garantiza que contarán con la tarjeta sanitaria europea

- Juan Pablo Riesgo y Tomás Burgos recuerdan que el cambio de código se realizó a solicitud de la CRUE y que en ningún caso ha supuesto un cambio en las condiciones laborales de los investigadores.
- Se ha solicitado a la CRUE que acuerde con representantes de los trabajadores y especifique a la mayor brevedad al Ministerio qué código consideran que se adecúa con mayor precisión a la naturaleza de estos contratos.
- A su vez, una vez certificado por la CRUE la vocación de permanencia de estos contratos superior a dos años el Ministerio concederá la tarjeta sanitaria europea en las mismas condiciones.

1 marzo de 2017. Los secretarios de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos, y de Empleo, Juan Pablo Riesgo, y el secretario de Estado de Educación, Marcial Marín, han mantenido este miércoles una reunión con el presidente de la Comisión Sectorial I+D+i de la Confederación de Rectores Universitarios (CRUE), José Carlos Gómez Villamandos, para analizar algunas de las posibles incidencias administrativas producidas por el cambio de código de los contratos predoctorales realizado a partir 2015.

Página 1 de 2



Ambos secretarios de Estado han recordado que dicha modificación, producida tras una petición de la CRUE presentada en mayo de 2014, nunca ha supuesto ninguna modificación en la naturaleza o las condiciones del contrato predoctoral.

Ello es debido a que la naturaleza, los requisitos y las condiciones del contrato predoctoral se derivan de lo dispuesto en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación y, por tanto, no se ve modificada por una mera adscripción administrativa a un código de contrato u otro.

Únicamente, se ha producido un cambio en el documento al que pueden optar para acreditar su derecho a asistencia sanitaria en la UE, ya que en lugar de la tarjeta sanitaria europea recibían el Certificado Provisional Sustitutorio (CPS), por falta de acreditación del tiempo necesario para acceder a ella.

Ambos garantizan la misma cobertura, si bien el segundo tiene una duración de 90 días, prorrogable durante la vigencia del contrato, como en el caso del resto de contratos temporales, a no ser que se justifique por parte del empleador que la duración del contrato supera los dos años.

Por este motivo, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha solicitado a la CRUE que acredite que estos contratos tienen una duración habitual superior a los dos años, con lo cual se concederá la tarjeta sanitaria europea en las mismas condiciones.

Además, se ha solicitado a la CRUE que acuerde con representantes de los trabajadores y especifique a la mayor brevedad al Ministerio qué código consideran que se adecúa con mayor precisión a la naturaleza de estos contratos.

You Tube empleogob