

Organiza:



CRUE

Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas

MDG
MESA DE GERENTES

Itinerario Formativo:



**WORKSHOP
DIRECTIVO**



Imparte:



Instituto Andaluz
de Formación y Mercado

Itinerario Formativo: **Workshop Directivo**

Descripción

La CRUE en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid, la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona, la Universidad de Sevilla y el Instituto Andaluz de Formación y Mercado ha programado la realización de un itinerario formativo con un formato de WORKSHOP DIRECTIVO, de modo que resulte una secuencia de contenidos específicamente alineados con el reciclaje y la mejora integral de las Competencias y Habilidades Directivas de los Gerentes, Vicegerentes y mandos de las Universidades españolas.

Se abordará la intervención bajo un modelo de itinerario formativo, que permitirá trabajar en cada taller o Workshops una de las tres áreas de desarrollo competencial que a continuación describimos, pudiendo tener un tratamiento diferenciado e integral al mismo tiempo. Es decir, a nivel logístico se abordará por separado la sensibilización y el entrenamiento de cada grupo de competencias; para finalmente vincular y apoyar los tres avances Competenciales en un mismo estilo directivo.

Es importante reseñar que, además de dotar de identidad propia y valor formativo a cada seminario, una de las principales ventajas de esta fórmula es su estructura modular y por tanto adaptable y versátil. Esto implica que cada Workshop se puede realizar de forma independiente, lo que ofrece la oportunidad de seleccionar y personalizar el desarrollo competencial directivo a las personas participantes.

Contenidos

1. SEMINARIO 1: Competencias de carácter estratégico: aquellas que implican conocimientos, habilidades y actitudes que definen el *concepto de Dirección*. Estas competencias se caracterizan por su orientación hacia resultados a largo plazo y por su fuerte componente de “visión guiadora”:

- *Liderazgo desarrollador (coaching y mentoring)*
- *Planificación estratégica y gestión de cambios*

2. SEMINARIO 2: Competencias de carácter instrumental u operativo: aquellas que implican conocimientos, habilidades y actitudes que definen el *concepto de Gestión*. Estas competencias se caracterizan por su orientación hacia resultados a medio-corto plazo y por su enfoque directo a la calidad, la productividad, el binomio eficacia-eficiencia, la resolución de problemas, la disciplina en la ejecución, la gestión proactiva y la iniciativa operativa:

- *Sistema de Evaluación del Desempeño aplicado al ámbito de las organizaciones públicas (enmarcado dentro del EBEP)*
- *Gestión eficaz de los conflictos*

3. SEMINARIO 3: Competencias de eficacia personal-profesional: aquellas que implican conocimientos, habilidades y actitudes que definen el *concepto de Crecimiento Personal y Autogestión*. Estas competencias se caracterizan por cimentar las anteriores y tienen un enfoque introspectivo, crítico y desarrollador a la vez. Se basan en la autorrealización y trabajan los valores profesionales, los esquemas mentales, los estilos relacionales básicos,...

- *Gestión del tiempo profesional*
- *Competencias de Eficacia Personal*

Metodología

Los contenidos del programa formativo, se desarrollarán a lo largo de sesiones presenciales. En dichas sesiones, el docente trabajará los aspectos más importantes de cada competencia directiva, y el diseño de las estrategias adecuadas para el desarrollo de las mejoras profesionales..

La metodología presencial utilizada se caracterizará por los siguientes criterios:

- Estará al servicio de la sensibilización y experimentación de los participantes.
- Se apoyará en técnicas participativas y vivenciales, donde la experiencia jugará un papel protagonista en el aprendizaje.
- Facilitará el diseño de mecanismos de transferencias conductuales apropiadas para mejorar la situación profesional de cada participante.

Personas Destinatarias

Gerentes - Vicegerentes y mandos con responsabilidad en las Universidades españolas. La intervención formativa tendrá modalidad exclusivamente presencial, por lo que el número máximo de participantes será de 20 personas.

Temporalización y Calendario

Cada uno de los seminarios tendrá una carga lectiva de **16 horas teórico-prácticas** (distribuidas en 3 sesiones consecutivas) con el siguiente formato de impartición:

