

IGUALDAD

Propuestas para facilitar el liderazgo de las mujeres

Crue Universidades Españolas plantea diseñar y desarrollar planes de promoción profesional de la mujer tanto en el acceso a los órganos de gobierno, como en la carrera docente e investigadora y en la carrera de administración y servicios. Dichos planes de promoción deben contemplar acciones formativas que impulsen las habilidades, aptitudes y actitudes de las participantes para el desarrollo de su capital humano en el avance de la universidad.

En concreto, para facilitar a las mujeres el acceso a los órganos de gobierno de las universidades, se propone:

- Establecer una composición equilibrada que se ajuste al principio de paridad acorde a la normativa establecida
- Realizar un estudio exploratorio para detectar los obstáculos subjetivos y objetivos que frenan la incorporación de las mujeres a los órganos de gobierno y otros puestos de mayor responsabilidad, con el fin de proponer medidas encaminadas a superarlos
- Impulsar programas formativos dirigidos a la incorporación de la perspectiva de género y la detección de sesgos discriminatorios inadvertidos
- Formación en capacidades de liderazgo
- Consolidación de buenas prácticas para la dirección ejecutiva con perspectiva de género

