

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Flexibilidad para contratar especialistas altamente cualificados

La universidad innovadora y excelente debe contar con profesionales especializados en tecnologías digitales, laboratorios de investigación y soporte a la investigación, bibliotecas, gestión académica, económica o de proyectos de investigación. Muchos de estos profesionales son claves e imprescindibles en la puesta en marcha de proyectos de innovación, transformación y/o en seguimiento, control y mejora de los sistemas de funcionamiento de la universidad, con roles complementarios al PDI. Esto pone de relieve la necesidad de tener PAS cualificado y especializado para que las universidades sean competitivas.

Las universidades deben tener la flexibilidad suficiente como para decidir su estructura, perfiles de plazas, niveles, especificidad de tareas.

En definitiva, se necesita una normativa que permita contratar con libertad a profesionales de gran nivel con competencias suficientes en materias de dirección transversal, como defensa y asesoramiento jurídico, dirección y control financiero, sostenibilidad, tecnologías de la información y la comunicación, prevención de riesgos laborales, responsabilidad social corporativa, o protección de datos, entre otras.

La Universidad requiere de mandos intermedios, técnicos especializados para los que se deben preparar convocatorias muy especializadas. Esto pone de relieve la necesidad de captación y retención de especialistas con talento por parte de las universidades y para ello se requiere la financiación adecuada que facilite estas acciones.

